

*[Handwritten signature]*

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Калязинский детский дом «Родничок» на 2019 – 2021 годы

**От работодателя:**

Директор  
ГКУ Калязинский детский дом



*[Handwritten signature]*  
С.А. Новожилова

М.П.

« 03 » 2019г.

**От работников:**

Председатель профсоюзного комитета ГКУ Калязинский детский дом

*[Handwritten signature]*

Е.Н. Мареева

« 10 » 03 2019г.

Одобен и принят на собрании трудового коллектива 20 марта 2019 г.

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном казенном учреждении для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Калязинский детский дом «Родничок» (далее - учреждение).

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

- Трудовой Кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон 12.01.1996 N 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Региональное соглашение между органами государственной власти Тверской области, объединениями профессиональных союзов Тверской области и объединениями работодателей Тверской области на 2018 - 2020 годы;
- Региональное отраслевое соглашение между Министерством образования Тверской области и Тверской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2019-2021 годы (далее - отраслевое соглашение).

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством, включая соглашения.

1.4. Сторонами коллективного договора являются:

- работодатель, в лице его представителя – директора Новожиловой С.А. (далее – работодатель);